OCMW ZWALM

zwalm

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

van: 06.10.2026

Aanwezig:

Matthijs Verschraegen, Voorzitter Vast Bureau

Johan De Bleecker, Guido De Temmerman, Tom Van Canneyt, leden van het vast bureau

Philip Lefever, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Karen De Colfmacker, Lid Vast Bureau

| | |
|---|---|
| **Dagorde** | **Aanpassing van de personeelsformatie en van de rechtspositieregeling** |
| Beknopte omschrijving | Het vast bureau beslist tot aanpassing van de personeelsformatie en van de rechtspositieregeling |
| BBC | 2. Algemeen bestuur, 2.5. Beleidsveld: 0112 Personeelsdienst en vorming |
| Voorwerp en motivering | Het vast bureau wenst een aantal wijzigingen aan te brengen aan de personeelsformatie en aan de rechtspositieregeling Dit werd voorbereid en besproken op het managementteam en voorgelegd aan de werknemersorganisaties.<br>**PERSONEELSBEHOEFTENPLAN 2-2026**<br>Binnen de afdeling Grondgebiedszaken bestaan momenteel twee halftijdse functies van administratief medewerker (C1-C3), namelijk een functie voor milieu/omgeving en een functie voor publieke ruimte. Er wordt voorgesteld om deze functies te schrappen en te vervangen door één voltijdse functie van administratief medewerker grondgebiedszaken (C1-C3) waarbij deze functie verplicht voltijds moet ingevuld worden door één medewerker (los van eventuele verlofmogelijkheden). De titularis van deze functie wordt rechtstreeks aangestuurd door het afdelingshoofd.<br>**RECHTSPOSITIERGELING versie 27-2026**<br>Artikel 133-140: aanpassing berekeningswijze vakantiegeldregeling (toepassing BVR RPR 2023)<br>Artikel 174: aanpassing berekening vakantieverlof (toepassing BVR RPR 2023)<br>Artikel 175/1: overdracht en uitbetaling vakantieverlof (toepassing BVR RPR 2023)<br>**Bijlage III: aanpassing conform gewijzigd personeelsbehoeftenplan**<br>Wij ontvingen een gunstig advies voor het personeelsbehoeftenplan en een protocol van akkoord voor de rechtspositieregeling van de vaste gemachtigden van de vakorganisaties ACV-od en VSOA-lrb. Van het ACOD-lrb ontvingen wij binnen de wettelijke termijn geen antwoord waardoor wij beiden als gunstig/voor akkoord kunnen beschouwen. |
| Verwijzingen | Ontwerp van het personeelsbehoeftenplan 2/2026<br>Ontwerp van de rechtspositieregeling 27-2026<br>Verslag van het overlegcomité van 01.09.2026<br>Protocol en advies van vakorganisatie ACV openbare diensten en VSOA-lrb |
| Visum | |
| Regelgeving | Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 |
| Besluit | Art. 1 - De personeelsformatie met het aangepaste organogram versie 2-2026 zoals opgenomen in bijlage wordt goedgekeurd.<br>Art. 2 - De rechtspositieregeling versie 27-2026 zoals opgenomen in bijlage wordt goedgekeurd.<br>Art. 3 - Onderhavige beslissing wordt opgenomen in de lijst van beslissingen waarover jaarlijks wordt gerapporteerd aan de gemeenteraad.<br>Art. 4 - Een afschrift van deze beslissing wordt aan de firma CipalSchaubroeck bezorgd en wordt tevens gepubliceerd conform de publicatie- en meldingsverplichtingen van het decreet lokaal bestuur. |
| Bijlage | |

Namens het vast bureau

(get) Philip Lefever
Algemeen directeur

(get) Matthijs Verschraegen
Voorzitter Vast Bureau

Voor eensluidend afschrift: 07.10.2026

Philip Lefever
Algemeen directeur

Matthijs Verschraegen
Voorzitter Vast Bureau