

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN

van: 03.12.2024

Aanwezig:

Matthijs Verschraegen, Aangewezen-burgemeester

Karen De Colfmacker, Johan De Bleecker, Guido De Temmerman, Tom Van Canneyt, schepenen

Philip Lefever, Algemeen directeur

Dagorde

Beknopte omschrijving

BBC

Voorwerp
en motivering

Personeel - delegatie aanstellingsbevoegdheid aan de algemeen directeur - reglement

Het college van burgemeester en schepenen beslist aanstellingsbevoegdheden inzake personeel verder te delegeren aan de algemeen directeur

2. Algemeen bestuur, 2.5. Beleidsveld: 0112 Personeelsdienst en vorming

De gemeente heeft jaarlijks nood aan jobstudenten, monitoren en dergelijke met oog op continuïteit van de dienstverlening en dit vooral tijdens vakantieperiodes. In deze periodes dienen soms vaste personeelsleden wegens verlof te worden vervangen en zijn monitoren en dergelijke nodig voor speelpleinwerking en sportkampen die worden georganiseerd. Op woensdagnamiddagen wordt er ook opvang georganiseerd in de WOOPZ en ook daar kan in nood soms behoefte zijn tot aanstelling van monitoren of jobstudenten. Tijdens de maanden juli en augustus is er ook niet altijd wekelijks een zitting van het college.

Het betreft in bovenstaande gevallen steeds aanstellingen tot maximaal 1 maand en het is praktisch de aanstellingsbevoegdheid in deze bij reglement te delegeren aan de algemeen directeur. Vaak dient er ook snel aangesteld te kunnen worden bij bijv ziektes of afzeggingen waarbij geen week kan gewacht worden tot een volgende vergadering van het college. Die snelheid is ook geboden bij bijvoorbeeld noodopvang die dient verzekerd te worden bij (plotse) sluiting van scholen en dergelijke. Het delegeren van deze in tijd beperkte aanstellingen vergemakkelijkt ook de werking en organisatiebeheersing.

De bevoegdheid tot aanstelling van personeel (excl. decretale graden) is conform het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 inzonderheid art. 56§3, 2° een aan de algemeen directeur delegeerbare bevoegdheid en is momenteel ook reeds door een collegebesluit gedelegeerd aan de algemeen directeur maar willen we omwille van transparantie laten hernieuwen.

Ook het delegeren van de aanstelling van vrijwilligers via vrijwilligersovereenkomsten en aanstellingen van werkstraffers/stagiairs heeft praktisch en organisatorisch voordelen. De delegatie wordt best ook aan een aantal voorwaarden verbonden met reglementair karakter.

Verwijzingen

Visum

Regelgeving

Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 inzonderheid art. 56§3, 2°

Wet van 3.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. 17 van het Koninklijk Besluit van 28.11.1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 03.09.2010

Gemeenteraadsbesluit van 23.12.2008 en latere wijzigingen met betrekking tot de lokale rechtspositieregeling

Besluit

Art. 1 - Het college van burgemeester en schepenen delegeert bij reglement de aanstellingsbevoegdheid inzake personeel aan de de algemeen directeur binnen de grenzen hieronder bepaald :

1° De delegatie van de aanstellingsbevoegdheid geldt voor:

*(hoofd)monitoren

*jobstudenten

*ongeacht het soort arbeidscontract (student - monitor - andere).

2° De maximale looptijden van de contracten bedragen 1 maand (gespreid over maximum 2 maand) ongeacht de prestatiebreuk.

3° Er wordt voorzien in periodieke rapportering aan het college van burgemeester en schepenen (minstens 2x per jaar).

4° Er geldt visumplicht van de financieel directeur conform de regels inzake organisatiebeheersing.

5° De aanstellingsbevoegdheid gaat integraal over. Ze omvat onder andere alle

voorbereidende handelingen, selecties, alsook de ontslag- en tuchtbevoegdheid. De delegatie is met andere woorden geheel en ondeelbaar.
6° De aanstellingsbevoegdheid kan verder worden gedelegeerd aan de plaatsvervanger van de algemeen directeur bij afwezigheid.
7° De delegatie geldt tot uitdrukkelijk herroeping.
Art. 2 - De bevoegdheid tot het afsluiten van vrijwilligersovereenkomsten, stageovereenkomsten of overeenkomsten in kader werkstraffen worden eveneens gedelegeerd aan de algemeen directeur. Enkel vrijwilligers kunnen hier vergoed worden via de wettelijk toegelaten vrijwilligersvergoeding.

Bijlage

Namens het college van burgemeester en schepenen

(get) Philip Lefever Algemeen directeur	Voor eensluidend afschrift: 04.12.2024	(get) Matthijs Verschraegen Aangewezen-burgemeester
Philip Lefever Algemeen directeur		Matthijs Verschraegen Aangewezen-burgemeester