

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

van: 24.03.2026

### Aanwezig:

Matthijs Verschraegen, Voorzitter Vast Bureau

Karen De Colfmacker, Johan De Bleecker, Tom Van Canneyt, leden van het vast bureau

Philip Lefever, Algemeen directeur

### Verontschuldigd:

Guido De Temmerman, Lid Vast Bureau

### **Dagorde**

Beknopte omschrijving

BBC

Voorwerp

en motivering

### **Aanpassing van de personeelsformatie en van de rechtspositieregeling en openverklaring van verscheidene functies**

Het vast bureau beslist tot aanpassing van de personeelsformatie en van de rechtspositieregeling

2. Algemeen bestuur, 2.5. Beleidsveld: 0112 Personeelsdienst en vorming

Het vast bureau wenst een aantal wijzigingen aan te brengen aan de personeelsformatie en aan de rechtspositieregeling Dit werd voorbereid en besproken op het managementteam en voorgelegd aan de werknemersorganisaties.

#### **PERSONEELSBEHOEFTEPLAN 1-2026**

Na een doorlichting in 2025 van de organisatiestructuur wordt de personeelsbezetting en het organogram als volgt aangepast:

- Afdeling Leven en Welzijn: deze afdeling krijgt naast de dienst Burgerzaken en de Sociale dienst een bijkomend nieuw expertisedomein, met name Opgroeien. Er wordt hiervoor een nieuwe functie 1 VTE deskundige opgroeien B1-B3 voorzien. Daarnaast wordt voorzien in een opschaling van 1 VTE C1-C3 administratief medewerker (nu Interne Zaken) naar 1 VTE B1-B3 deskundige binnen het expertisedomein Burgerzaken. De bestaande "vlinder-functie" verdwijnt bij Interne Zaken en verschuift definitief naar burgerzaken waar ze al 100% werd ingezet. Het expertisedomein Onthaal verschuift vanuit de afdeling Leven en Welzijn naar de afdeling Interne zaken.

- Afdeling Vrije tijd: deze afdeling wordt ingedeeld in vijf expertisedomeinen, waarvan het expertisedomein Logistiek en Evenementen wordt aangestuurd door een deskundige d.m.v. een opschaling van 1 VTE C1-C3 administratief medewerker naar 1 VTE B1-B3 deskundige. Een nieuw expertisedomein Toerisme en Erfgoed wordt opgenomen door 1 nieuwe VTE B1-B3 deskundige (toerisme en erfgoed). De bestaande functie van B1-B3 deskundige communicatie en toerisme wordt ont dubbeld. De functie van B1-B3 deskundige communicatie wordt voorzien in de centrale staf van de algemeen directeur i.f.v. korte lijn bij bestuur en beleid.

Binnen deze afdeling worden de functies van bibliothecaris, sportfunctionaris en logistiek assistent contractueel ingevuld en hernoemd na uitdoving van de huidige statutaire functiehouders.

- Afdeling Grondgebiedzaken: deze afdeling wordt ingedeeld in twee pijlers met name de pijler Omgeving (vergunningen en ruimtelijk beleid) en de pijler Publieke ruimte (ontwikkeling, beheer en onderhoud van publieke infrastructuur).

Binnen de pijler Omgeving wordt voorzien in een nieuwe functie van 0,5 VTE B1-B3 deskundige lokale economie en landbouw. De functie van 0,5 VTE deskundige duurzaamheid is uitdovend na pensionering van de huidige functiehouder. Er wordt voorzien in 1 VTE B4-B5 statutair omgevingsambtenaar ipv de huidige situatie waarbij er 2 VTE B4-B5 omgevingsambtenaren zijn. De huidige situatie is hoger dan de benchmark wat betreft bezetting en niveau en hiervoor zal een reorganisatie doorgevoerd worden. De functie van 0,5 VTE C1-C3 administratief medewerker milieu wordt verschoven en opgeschaald naar een 0,5 VTE B1-B3 deskundige groen binnen de pijler Publieke Ruimte.

Binnen de pijler Publieke ruimte wordt voorzien in een opschaling van het diensthoofd technische uitvoeringsdienst van 1 VTE C1-C3 naar 1 VTE B1-B3 coördinator werken in eigen beheer.

- Afdeling Interne zaken: De bestaande functie van 1 VTE B1-B3 deskundige communicatie en toerisme wordt ont dubbeld. De functie van B1-B3 deskundige communicatie wordt voorzien in de centrale staf van de algemeen directeur i.f.v. korte lijn bij bestuur en beleid (cfr. supra).

De afdeling Interne zaken krijgt naast de expertisedomeinen HR & Personeel en ICT ook het expertisedomein Onthaal. Dit is een verschuiving vanuit de afdeling Leven en Welzijn naar de afdeling Interne zaken. Binnen het expertisedomein HR & Personeel wordt naast de 1 VTE B1-B3 deskundige personeel voorzien in een bijkomende 0,5 VTE B1-B3 deskundige HR/personeel. De huidige "vlinder-functie" verdwijnt en de betrokkene die al op burgerzaken zat wordt daar toegevoegd.

Onderstaande functies worden derhalve open verklaard:

- deskundige toerisme & erfgoed, B1-B3, voltijdse contractuele functie
- deskundige lokale economie & landbouw, B1-B3, halftijdse contractuele functie
- deskundige personeel/HR, B1-B3, halftijdse contractuele functie

De open verklaarde functies zullen ingevuld worden via een aanwervingsprocedure.

#### **RECHTSPOSITIEREGELING versie 26-2026**

- art. 187: regeling voor deeltijdse werkhervatting bij statutaire personeelsleden werd aangepast conform de wetgeving.

- Bijzondere aanwervingsvoorwaarden: deze werden aangepast conform de nieuwe personeelsformatie. Tevens werd bij alle functies vanaf B-niveau een rijbewijs B toegevoegd aan de aanwervingsvoorwaarden.

Van de aanwezige vaste gemachtigden van de vakorganisaties (ACOD-Irb en ACV-od) ontvingen wij voor het personeelsbehoefteplan een gunstig advies en voor de rechtspositieregeling een protocol van akkoord. Van het VSOA-Irb ontvingen wij binnen de wettelijke termijn geen antwoord waardoor wij beiden als gunstig/voor akkoord kunnen beschouwen.

Verwijzingen

Ontwerp van het personeelsbehoefteplan 1/2026

Ontwerp van de rechtspositieregeling 26-2026

Verslag van het overlegcomité van 17.02.2026

Protocol en advies van vakorganisatie ACV openbare diensten en ACOD-Irb

Visum

Regelgeving

Besluit

Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017

Art. 1 - De personeelsformatie met het aangepaste organogram versie 1-2026 zoals opgenomen in bijlage wordt goedgekeurd.

Art. 2 - Onderstaande functies worden derhalve open verklaard:

- deskundige toerisme & erfgoed, B1-B3, voltijdse contractuele functie
- deskundige lokale economie & landbouw, B1-B3, halftijdse contractuele functie
- deskundige personeel/HR, B1-B3, halftijdse contractuele functie

Art. 3 - De open verklaarde functies worden ingevuld via een aanwervingsprocedure.

Art. 4 - De rechtspositieregeling versie 26-2026 zoals opgenomen in bijlage wordt goedgekeurd.

Art. 5 - Onderhavige beslissing wordt opgenomen in de lijst van beslissingen waarover jaarlijks wordt gerapporteerd aan de gemeenteraad.

Art. 6 - Een afschrift van deze beslissing wordt aan de firma Cipa/Schaubroeck bezorgd en wordt tevens gepubliceerd conform de publicatie- en meldingsverplichtingen van het decreet lokaal bestuur.

Bijlage

Namens het vast bureau

(get) Philip Lefever  
Algemeen directeur

(get) Matthijs Verschraegen  
Voorzitter Vast Bureau

Voor eensluidend afschrift: 25.03.2026

Philip Lefever  
Algemeen directeur

Matthijs Verschraegen  
Voorzitter Vast Bureau