

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

van: 05.01.2023

### Aanwezig:

Bruno Tuybens, Voorzitter Vast Bureau

Patrick Moreels, Bernhard Ardaen, leden van het vast bureau

Philip Lefever, Algemeen directeur

### Verontschuldigd:

Peter Van Den Haute, Francia Neirinck, leden van het vast bureau

### **Dagorde**

Beknopte omschrijving

BBC

Voorwerp

en motivering

### **Aanpassing arbeidsreglement - goedkeuring**

Het vast bureau beslist tot de aanpassing van het arbeidsreglement voor het personeel.

2. Algemeen bestuur, 2.5. Beleidsveld: 0112 Personeelsdienst en vorming

Het vast bureau wenst een aanpassing aan te brengen aan het arbeidsreglement. Dit werd voorbereid en besproken op het managementteam en voorgelegd aan de vakorganisaties.

#### **Arbeidsreglement versie 2/2022**

Aan het arbeidsreglement voor gemeente en OCMW werden onderstaande bijlagen toegevoegd:

- Bijlage 6 - reglement structureel telewerk.

Door het aanbieden van telewerk wil het lokaal bestuur inzetten op een duurzaam personeelsbeleid. Mits men de dienstverlening blijft garanderen kan men maximaal 2 dagen per week telewerken. Dit kan per halve of volledige dag. Er is steeds 3 dagen per week aanwezigheid op de werkvloer. Er wordt een onkostenvergoeding voorzien van € 2.00 per halve dag, € 4.00 per dag met een maximum van € 20.00 per maand.

- Bijlage 7 - ICT-code

De goede werking van de organisatie is sterk afhankelijk van de vlotte en doeltreffende werking van de Informatie en Communicatie Technologie (dienst ICT) en de manier waarop personeelsleden ermee omgaan. Daarom worden naast de algemene afspraken die in de deontologische code zijn opgenomen, ook afspraken gemaakt vanuit welke waarden en normen het personeel omgaat met ICT en welk gedrag daaraan voldoet.

Dit voorstel werd ter goedkeuring aan de vakorganisaties voorgelegd. De op het overleg aanwezige vakorganisatie gaf een gunstig advies. Van de overige vakorganisaties werd na afloop van de wettelijke termijn geen advies ontvangen waardoor dit als gunstig beschouwd wordt.

Verwijzingen

Gecoördineerde versie van arbeidsreglement 2/2022 voor personeel van gemeente en OCMW

Verslag BOC/HOC24.11.2022

Advies VSOA-Irb

Visum

Regelgeving

Besluit

Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017

Art. 1 - De gecoördineerde versie van het arbeidsreglement 2/2022 voor OCMW en gemeente zoals opgenomen in bijlage wordt goedgekeurd.

Art. 2 - Onderhavige beslissing wordt opgenomen in de lijst van beslissingen waarover jaarlijks wordt gerapporteerd aan de gemeenteraad.

Art. 3- Een afschrift van deze beslissing wordt aan de gewestelijke Sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst Tewerkstelling Arbeid en Sociaal overleg alsook aan de firma A&S Solutions bezorgd en wordt tevens gepubliceerd conform de publicatie- en meldingsverplichtingen van het decreet lokaal bestuur.

Bijlage

Namens het vast bureau

(get) Philip Lefever  
Algemeen directeur

(get) Bruno Tuybens  
Voorzitter Vast Bureau

Voor eensluidend afschrift: 06.01.2023

Philip Lefever  
Algemeen directeur

Bruno Tuybens  
Voorzitter Vast Bureau

