

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

van: 23.10.2023

Aanwezig:

Tom Aelbrecht, Voorzitter Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Bruno Tuybens, Patrick Moreels, Peter Van Den Haute, Francia Neirinck, Bernhard Ardaen, leden van het vast bureau

Jozef Van Den Bulcke, Pascale Adriaens, Mario Baert, Emmy Herregodts, Werner Baudewijn, Johan De Bleecker, Guido De Temmerman, Louis Ide, Matthijs Verschraegen, Angélique De Clercq, Anke Thuy, Monique De Waele, Greet Van Herpe, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Philip Lefever, Algemeen directeur

Dagorde

Reglement op de toekenning van de kansenpas (UiT-kansenpas) - aanpassing en hercoördinatie - goedkeuring

Beknopte omschrijving

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist tot aanpassing en hercoördinatie van het reglement op de toekenning van de kansenpas (UiT-kansenpas).

BBC

4. Vrije tijd en Welzijn, 4.10. Beleidsveld: 0900 Sociale bijstand – OCMW

Inleiding

Bernhard Ardaen, lid vast bureau

Voorwerp

In de zitting van 19.12.2022 werd door de raad van maatschappelijk welzijn het reglement op de toekenning van kansenpassen (UiT-kansenpas) goedgekeurd.

en motivering

Sinds 19.04.2023 zijn we overgestapt van de vrijetijdspas naar de UiT-kansenpas. De voorbije maanden brachten enkele knelpuntjes aan het licht met betrekking tot het gebruik van de kansenpas, meer bepaald met de toekenning en het gebruik van de groepspas.

Navraag van de gebruikers leerde ons volgende:

De beschikbare beurten op de groepspassen zijn te beperkt. Deze waren vastgesteld op 10 toekenningen aan kansentarief. Wanneer men echter met een groepje + begeleiders wil deelnemen aan een activiteit of aan meerdere dagen speelpleinwerking, bleek dat dit al snel te beperkt is. We stellen dan ook voor om dit op te trekken tot 50 toekenningen als standaard basisaantal per jaar. Indien deze toekenningen alsnog niet toereikend zijn, kunnen zij een aanvraag indienen bij de sociale dienst, die dit zal voorleggen aan het Vast Bureau.

Daarnaast is het ook aangewezen dat er meerdere instellingen een groepspas kunnen verkrijgen. Momenteel is dit beperkt tot instellingen voor bijzondere jeugdzorg (Ruyskensveld campus Zwalm en Amon vzw campus 't Roborstje). Daar in het verleden ook de mensen bij VZW De Bolster vaak gebruik maakten van het kansentarief willen wij hen alsnog de mogelijkheid geven om dit in de toekomst ook te doen. Dit ter bevordering van het sociaal contact van hun cliënteel.

Verder staan wij ook open om met andere instellingen en voorzieningen te bekijken wat de voordelen voor hun en ons zijn om eventueel met een groepspas in plaats van met individuele pasjes te werken. Dit verlaagt immers de administratieve last. Omwille hiervan en om daarnaast ook de nodige flexibiliteit te hebben om bepaalde instellingen of verenigingen een dergelijke groepspas toe te kennen, lijkt het ons aangewezen dat de toekenning van groepspassen aan bepaalde instellingen of organisaties kan vastgesteld worden door het Vast Bureau. Het Vast Bureau is bij deze vaststelling ook best gemachtigd om het aantal standaard toekenningen per jaar te verminderen.

Gezien wij als gemeente ook een groot aandeel bekostigen bij het gebruik van een kansenpas binnen de volledige regio, merkten wij op dat bij verhuis buiten onze gemeente, we mogelijk nog onkostennota's zouden kunnen ontvangen van andere gemeenten wanneer de kaart van de gebruiker niet geblokkeerd of aangepast wordt bij verhuis. Om dit te vermijden, zal bij een verhuis binnen de UiT-regio de adresgegevens worden aangepast zodat het kansentarief geldig blijft, maar aan de juiste gemeente gefactureerd zal worden. De desbetreffende gemeente zal hier steeds van op de hoogte worden gebracht. Indien de gebruiker verhuist naar een gemeente/stad buiten de UiT-regio of de nieuwe woonplaats niet is gekend, dan zal de kaart worden geblokkeerd in de toepassing. Indien dit toch onnodig zou blijken, kan de kaart later opnieuw worden geactiveerd.

Verwijzingen	<p>Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19.12.2022 betreffende het reglement op de toekenning van kansenpassen (hetzij vrijetijdspas, hetzij UiT-kansenpas). Gemeenteraadsbesluit van 19.12.2022 van heden betreffende de machtiging aan het college tot het vaststellen van retributies en bepaling van de voorwaarden - aanpassing bestaand besluit en hercoördinatie</p> <p>Gemeenteraadsbesluit van 30.03.2023 betreffende basisovereenkomst en algemene voorwaarden uitrol UiTPAS Vlaamse Ardennen – goedkeuring</p>
Visum Regelgeving Tussenkomsten	<p>Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017</p> <p>Matthijs Verschraegen</p> <p>Audiovisuele opname van de vergadering : https://youtube.com/live/EM5WaM_CO2c - Tijdsblok audio: 1 u 58 min 57 sec - 2 u 00 min 34 sec</p> <p>Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.</p>
Stemming	
Besluit	<p><u>Art. 1</u> -</p> <p>§1 De kansenpas (UiTkansenpas) wordt toegekend aan personen die:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming <input type="checkbox"/> in collectieve schuldenregeling zijn <input type="checkbox"/> houder zijn van een EDC-kaart <input type="checkbox"/> na sociaal en financieel onderzoek door de sociale dienst; om de behoefte aan te tonen hanteert de sociale dienst volgende maatstaf: Het maandelijks inkomen wordt afgetoetst aan de van kracht zijnde EU SILC norm (https://statbel.fgov.be/nl/themes/huishoudens/armoede-en-levensomstandigheden/faq - hoe wordt de armoededrempel berekend?). Momenteel wordt rekening gehouden met de EU SILC norm 2022 (bedragen/maand), zijnde: <ul style="list-style-type: none"> o Alleenstaande persoon – gezinshoofd: € 1.366/maand o Koppel: € 2.049/maand o Kind ouder dan of gelijk aan 14 jaar (o.b.v. het geboortjaar): € 683/maand o Kind jonger dan 14 jaar (op basis van het geboortjaar): € 410/maand. <p>Aanvullend op deze vereisten, wordt bij het sociaal en financieel onderzoek ook rekening gehouden met volgende elementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Bij aantoonbaar co-ouderschap wordt de helft van het bedrag per kind opgeteld. <input type="checkbox"/> Personen met roerende kapitalen met een waarde hoger dan € 6.250, op het moment van de aanvraag, komen niet in aanmerking voor de tussenkomsten. <input type="checkbox"/> Het bedrag van de huurprijs of de hypothecaire lening dat 1/3 van het inkomen overschrijdt, wordt in mindering gebracht van het inkomen. <input type="checkbox"/> Afbetaalde eigendommen worden meegenomen in het financieel onderzoek, het netto gezinsinkomen wordt met 1/5 verhoogd; <input type="checkbox"/> Er wordt geen rekening gehouden met naakte eigendommen. <input type="checkbox"/> Er wordt geen rekening gehouden met de vrijgestelde bedragen gekoppeld aan de berekening van een leefloon De volledige lijst van vrijgestelde bedragen zijn dezelfde die gekoppeld zijn aan de berekening van het leefloon, zie: https://primabook.mi-is.be/nl/recht-op-maatschappelijke-integratie/berekening-van-de-bestaansmiddelen. <input type="checkbox"/> Er wordt geen rekening gehouden met de zorgverzekering, de integratietegemoetkoming en het zorgbudget voor ouderen met een zorgnood. <input type="checkbox"/> Voor personen in collectieve schuldenregeling wordt enkel rekening gehouden met het leefgeld. <p>Indien de aanvrager volgens deze maatstaf niet kan worden gezien als behoeftig, kan op basis van een uitgebreid sociaal verslag de desbetreffende vraag worden voorgelegd als individueel dossier op het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.</p> <p>§2 Instellingen kunnen een groepspas met 50 toekenningen kansenpas zonder sociaal onderzoek ontvangen.</p> <p>Volgende instellingen kunnen hiervan gebruik maken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ruyskensveld campus Zwalm <input type="checkbox"/> Amon vzw campus 't Roborstje <input type="checkbox"/> VZW De Bolster <p>Andere instellingen die van deze groepspassen wensen gebruik te maken, kunnen een aanvraag indienen bij de sociale dienst, die dit zal voorleggen aan het Vast Bureau. Indien deze 50 toekenningen niet toereikend zijn, kunnen zij een aanvraag indienen bij de sociale dienst, die dit zal voorleggen aan het Vast Bureau. Het Vast Bureau is tevens ook gemachtigd om het standaard aantal toekenningen van 50 per jaar te verminderen.</p> <p><u>Art. 2</u> - De maatschappelijk werkers van OCMW Zwalm staan in voor het sociaal onderzoek.</p> <p><u>Art. 3</u> - De kansenpas (UiTkansenpas) is gratis zijn voor de rechthebbende. De kostprijs hiervoor wordt ten laste genomen door OCMW Zwalm.</p>

Art. 4 - Deze UiTkansenpas zal een jaar geldig zijn, vanaf de dag van afgifte en dit tot zolang de gerechtigde woonachtig is binnen onze UiTregio. Daar waar mogelijk (bv. verhoogde tegemoetkoming) zal er jaarlijks een automatische check (via MAGDA) worden doorgevoerd waarbij, indien nog wordt voldaan aan de voorwaarde, er een automatische verlenging voor een jaar zal worden doorgevoerd.

Art. 5 - Een UiTkansenpas kan overgezet worden door de sociale dienst naar een andere gemeente/stad binnen onze UiTregio indien de rechthebbende verhuist naar een gemeente/stad binnen onze UiTregio. De desbetreffende gemeente zal hier steeds van in kennis worden gesteld. Indien de rechthebbende verhuist naar een gemeente/stad buiten de UiTregio of de nieuwe woonplaats ongekend is, dan zal de kansenpas geblokkeerd worden.

Art. 6 - De korting die de kansenpas (UiTkansenpas) genereert voor de vrijetijdsactiviteiten georganiseerd door het lokaal bestuur wordt bepaald door de gemeenteraad.

Art. 7 - Dit besluit vervangt vanaf haar inwerkingtreding het reglement goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 19.12.2022.

Art. 8 - Dit besluit wordt bekendgemaakt en treedt in werking conform het decreet lokaal bestuur.

Bijlage

(get) Philip Lefever
Algemeen directeur

Philip Lefever
Algemeen directeur

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift: 26.10.2023

(get) Tom Aelbrecht
Voorzitter Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Tom Aelbrecht
Voorzitter Raad voor Maatschappelijk Welzijn